



URZĄD MORSKI W GDYNI

www.umgdy.gov.pl

INFORMACJA

o planowanym przejściu części zakładu pracy na innego pracodawcę

Dyrektor Urzędu Morskiego w Gdyni informuje, że z dniem **1 sierpnia 2026 r.** nastąpi przejście części zakładu pracy dotychczasowego pracodawcy - Urzędu Morskiego w Gdyni na nowego pracodawcę - Urząd Morski w Słupsku w zakresie określonym rozporządzeniem Ministra Infrastruktury z dnia 17 lipca 2026 r. w sprawie utworzenia Urzędu Morskiego w Słupsku (Dz.U poz. 978).

Prawne, ekonomiczne oraz socjalne skutki dla pracowników związane z przejściem części zakładu pracy dotychczasowego pracodawcy - Urzędu Morskiego w Gdyni na nowego pracodawcę - Urząd Morski w Słupsku:

- zgodnie z art. 23¹ § 1 Kodeksu pracy nowy pracodawca - Urząd Morski w Słupsku staje się z mocy prawa stroną w dotychczasowych stosunkach pracy pracowników części zakładu pracy dotychczasowego pracodawcy - Urzędu Morskiego w Gdyni
- na podstawie art. 23¹ § 4 Kodeksu pracy pracownik w terminie 2 miesięcy od przejścia części zakładu pracy dotychczasowego pracodawcy - Urzędu Morskiego w Gdyni na nowego pracodawcę - Urząd Morski w Słupsku może bez wypowiedzenia, za siedmiodniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy; rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem
- na podstawie art. 23¹ § 5 Kodeksu pracy nowy pracodawca - Urząd Morski w Słupsku z dniem przejęcia części zakładu pracy dotychczasowego pracodawcy - Urzędu Morskiego w Gdyni jest obowiązany zaproponować nowe warunki pracy i płacy pracownikom świadczącym dotychczas pracę na innej podstawie niż umowa o pracę oraz wskazać termin, nie krótszy niż 7 dni, do którego pracownicy mogą złożyć oświadczenie o przyjęciu lub odmowie przyjęcia proponowanych warunków; w razie niezgodnienia nowych warunków pracy i płacy dotychczasowy stosunek pracy rozwiązuje się z upływem okresu równego okresowi wypowiedzenia, liczonego od dnia, w którym pracownik złożył oświadczenie o odmowie przyjęcia proponowanych warunków, lub od dnia, do którego mógł złożyć takie oświadczenie; rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem



URZĄD MORSKI W GDYNI

www.umgdy.gov.pl

- zgodnie z art. 24 ustawy z dnia 5 listopada 2025 r. o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych w okresie jednego roku od dnia przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę do pracowników stosuje się postanowienia układu zbiorowego pracy, którym byli oni objęci przed przejściem zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę - Urząd Morski w Słupsku, chyba że odrębne przepisy stanowią inaczej; postanowienia układu zbiorowego pracy stosuje się w brzmieniu obowiązującym w dniu przejścia zakładu pracy lub jego części na nowego pracodawcę - Urząd Morski w Słupsku; pracodawca może stosować do pracowników korzystniejsze warunki niż dotychczasowe warunki wynikające z układu zbiorowego pracy
- na zasadach określonych w art. 23¹ § 2 Kodeksu pracy kształtuje się odpowiedzialność za zobowiązania wynikające ze stosunku pracy, powstałe przed przejściem części zakładu pracy dotychczasowego pracodawcy - Urzędu Morskiego w Gdyni na nowego pracodawcę - Urząd Morski w Słupsku, dotychczasowy pracodawca - Urząd Morski w Gdyni i nowy pracodawca - Urząd Morski w Słupsku odpowiadają solidarnie
- zgodnie z art. 7 ust. 3b ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych Fundusz pracodawcy przejmującego – nowego Urzędu Morskiego w Słupsku zwiększa się, w części przypadającej na liczbę przejmowanych pracowników, o równowartość środków pieniężnych Funduszu pracodawcy przekazującego – Urzędu Morskiego w Gdyni, skorygowanych odpowiednio o należności i zobowiązania Funduszu - według stanu na ostatni dzień miesiąca, w którym następuje przejście

Dotychczasowy pracodawca – Urząd Morski w Gdyni stwierdza, że na dzień przekazania niniejszej informacji o planowanym przejściu części zakładu pracy na innego pracodawcę nie są zamierzone działania dotyczące warunków zatrudnienia pracowników, w szczególności warunków pracy, płacy i przekwalifikowania pracowników, którzy staną się pracownikami nowego pracodawcy – Urzędu Morskiego w Słupsku.

W przypadku zamiaru podjęcia przez nowego pracodawcę – Urząd Morski w Słupsku działań dotyczących warunków zatrudnienia pracowników części zakładu pracy dotychczasowego pracodawcy – Urzędu Morskiego w Gdyni, nowy pracodawca – Urząd Morski w Słupsku w oparciu o art. 26¹ ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych jest obowiązany do podjęcia negocjacji z zakładowymi organizacjami związkowymi w celu zawarcia porozumienia w tym zakresie, w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przekazania informacji o tych działaniach.

/Dyrektor Urzędu Morskiego w Gdyni/